



CONSTRUIRE MES OUTILS RH

Ateliers thématiques : management, attractivité, recrutement, entretien, santé, marque employeur...



OBJECTIF(S)

- Amener les dirigeants d'entreprise de TPE et PME à prendre en compte l'entière dimension de la gestion des ressources humaines. Le dirigeant d'entreprise doit avoir une vision globale de la fonction RH pour prendre en charge les aspects stratégiques et opérationnels de la fonction en vue de la pérennité et du développement de son entreprise
- Apporter une méthodologie dans la conception et la mise en place des outils RH dans l'entreprise
- Savoir communiquer au préalable auprès des collaborateurs sur les outils RH et les associer à leur mise en œuvre



PROGRAMME / NATURE DE LA PRESTATION

Une matinée collective, en mode présentiel ou distanciel, consacrée à du transfert de méthode sur l'une des 5 thématiques suivantes :

1. Définir et organiser les compétences
 - Qu'est-ce qu'une fiche de poste ? Comment décrire les compétences associées ? comment rédiger une fiche de poste ? comment les communiquer aux salariés ?
 - Comment identifier, nommer et positionner l'ensemble des métiers de l'entreprise sur un organigramme ? à quoi sert l'organigramme et comment le bâtir ? comment le partager dans l'entreprise ?
2. Recruter et intégrer
 - Quels outils utiliser pour le recrutement ?
 - Comment rédiger une offre d'emploi sur les différents canaux ?
 - Elaborer un guide de recrutement
 - Le livret d'accueil : principe, rubriques
 - Qu'est-ce qu'un parcours d'intégration et comment le formaliser ?
3. Conduire les entretiens
 - Qu'est-ce qu'un support d'entretien ? que doit-il contenir ? comment l'utiliser ?
4. Agir sur la santé au travail
 - Document unique : comment améliorer sa présentation et son efficacité ?
 - Plan de continuité d'activité : comment associer maîtrise sanitaire et efficacité
5. Attractivité et marque employeur
 - Qu'est-ce que la marque employeur ? Quels sont les outils existants en la matière ?

Une demi-journée de mise en pratique des outils au sein de chaque entreprise ayant participé à la matinée collective.



PUBLIC CONCERNÉ

Dirigeants d'entreprise et encadrement intermédiaire souhaitant revisiter ses pratiques managériales et RH, au quotidien ses ressources humaines



INFORMATIONS PRATIQUES

- 1/2 journée collective et 1/2 journée individuelle animées par un conseiller RH de votre CCI et/ou un expert RH



COÛT

- 750 euros net de taxe
- Financement complémentaire possible par votre OPCO (selon sa politique de prise en charge)



PARTENAIRES

